

ОРГАНИЗАЦИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЕ

рабочих мест, субсидируемых
государством,
на Электронной бирже труда

www.enbek.kz

Руководство для работодателей



- Общественные работы
- Социальные рабочие места
- Молодежная практика
- Первое рабочее место
- Контракт поколений
- Серебряный возраст

г. Астана, 2022

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

Приглашаем вас принять участие в организации рабочих мест, субсидируемых государством, на следующие **меры содействия занятости населения**:

- общественные работы
- молодежная практика
- социальные рабочие места
- первое рабочее место
- контракт поколений
- серебряный возраст

Направить в центр занятости населения заявку на организацию рабочих мест, субсидируемых государством, заключить договор, подобрать кандидата и трудоустроить его, передать сведения о работниках в центр занятости, вы можете в **электронном формате на Электронной бирже труда** (www.enbek.kz).

Участие в организации рабочих мест дает вам **ряд преимуществ**:

- всесторонняя консультационная поддержка со стороны специалистов центра занятости населения
- заключение договора на организацию и финансирование рабочих мест в электронном формате на Электронной бирже труда
- государство частично или полностью оплачивает труд сотрудников
- работодатель самостоятельно отбирает кандидатов
- есть возможность найма сотрудников на постоянную основу
- есть возможность подавать заявки на организацию рабочих мест в течение года

Это руководство даст вам обзор основных шагов по организации и финансированию рабочих мест, субсидируемых государством.

НАДЕЕМСЯ НА СОТРУДНИЧЕСТВО С ВАМИ!

По всем вопросам организации и финансирования рабочих мест, субсидируемых государством, обращайтесь в местный центр занятости населения и/или на Электронную биржу труда по адресу в интернете www.enbek.kz

КАКОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ?

Рабочие места организуются на предприятиях и в организациях **всех форм собственности**, при этом к участию допускаются работодатели:

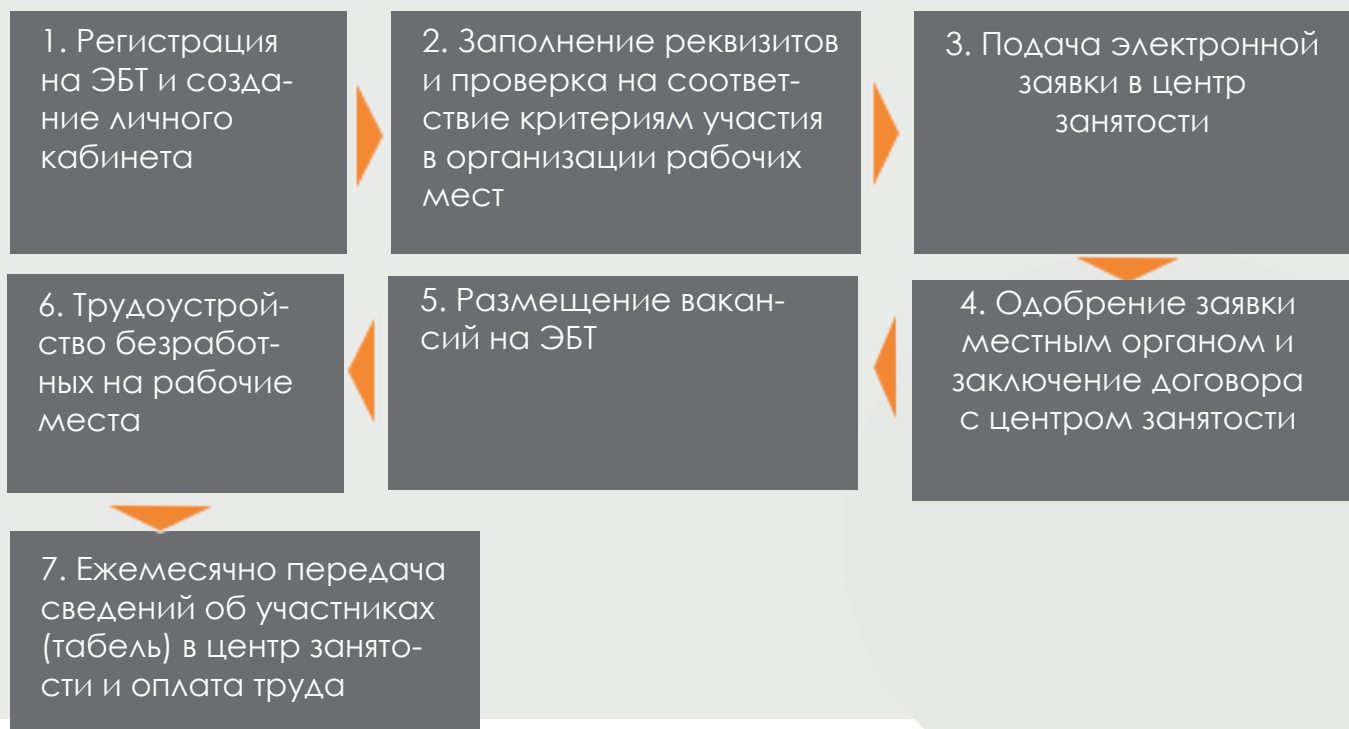
- которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления
- у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате
- которые действуют более одного года

Работодатели, осуществляющие деятельность в областных центрах, городах Алматы, Шымкент и Астана, участвуют **в организации общественных работ один раз в течении двух лет**

КАКОЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ МОЖЕТ ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ?

Количество создаваемых рабочих мест на год зависит **от списочной численности работников предприятия**, за исключением рабочих мест, создаваемых для инвалидов, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, лиц, состоящих на службе probation (см. таблицу на странице 6).

КАКОЙ ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ НА ЭЛЕКТРОННОЙ БИРЖЕ ТРУДА?

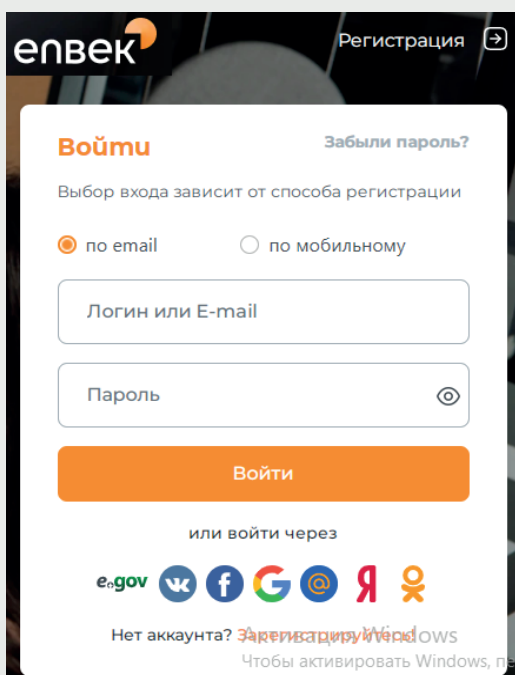
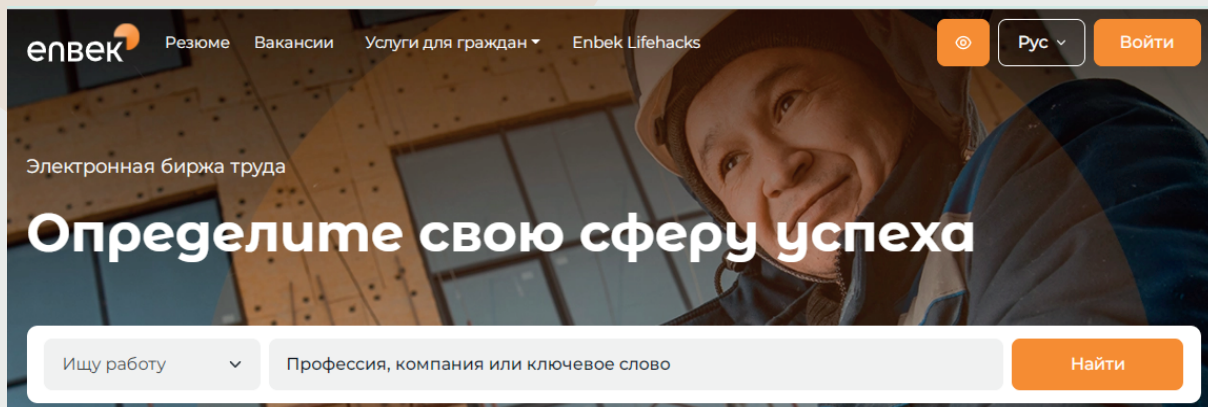


КАК РАБОТОДАТЕЛЮ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ?

1
ШАГ

Зарегистрируйтесь на
ЭЛЕКТРОННОЙ БИРЖЕ
ТРУДА

Для этого нужно нажать на
кнопку **«Войти»** в правом верх-
нем углу главной страницы на
сайте www.enbek.kz



В открывшемся окне нажмите кнопку
«Регистрация» и заполните регистраци-
онную форму.

Подтвердите информацию Электрон-
ной цифровой подписью (ЭЦП).

Для вас будет создан «Личный кабинет»
и вы сможете воспользоваться доступ-
ными сервисами, в том числе принять
участие в организации рабочих мест,
субсидируемых государством.



Запомните ваш логин и пароль, указан-
ные при регистрации. Они нужны для
входа на ЭЛЕКТРОННУЮ БИРЖУ ТРУДА.

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НА ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ?

2 ШАГ

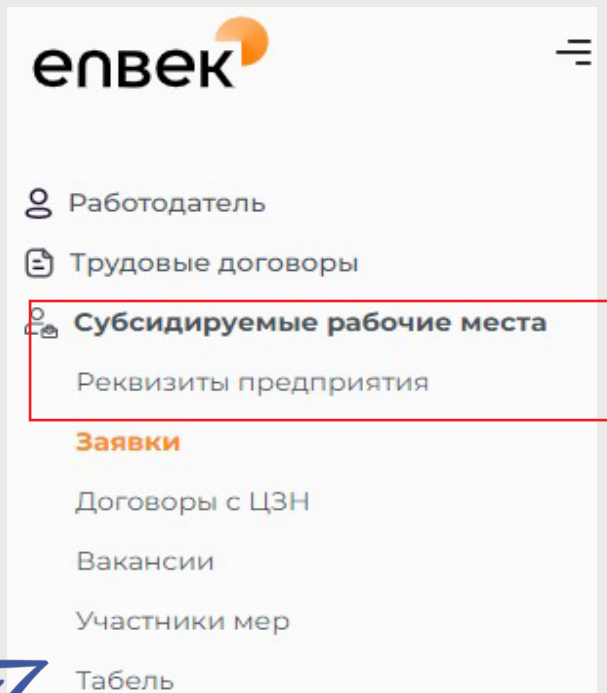
Заполните реквизиты предприятия

Перед подачей заявки необходимо **заполнить реквизиты вашей организации**, которые будут использованы при заключении с центром занятости Договора на организацию и финансирование рабочих мест.

В «Личном кабинете» перейдите на вкладку **«Субсидируемые рабочие места»** и выберите раздел **«Реквизиты предприятия»**.

Нажмите кнопку **«Сохранить реквизиты»**.

Портал Enbek.kz **автоматически проверит** ваше предприятие на соответствие критериям участия в организации рабочих мест, субсидируемых государством. После положительного результата проверки **заполните все поля**.



В поле **«Списочная численность работников»** укажите численность работников в вашей организации, на основе которой будет рассчитан **лимит организации рабочих мест**.

В лимит организации рабочих мест не входят рабочие места, создаваемые для инвалидов, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, состоящих на службе probation

3 ШАГ

Подайте заявку в центр занятости

Правильно заполняйте все поля заявки, так как на ее основе будет создана вакансия и осуществлен подбор кандидатов.

Для этого необходимо выбрать раздел **«Заявки»** и нажать кнопку **«Добавить заявку»**. Заполните поля.

В поле **«Общее количество вакантных мест»** укажите количество создаваемых вами рабочих мест в пределах установленных лимитов в зависимости от вида меры.

Нажмите на кнопку **«Сохранить»** и заявка отобразится в «Личном кабинете» со статусом «Не отправлена в ЦЗН».

Условия организации и финансирования рабочих

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан

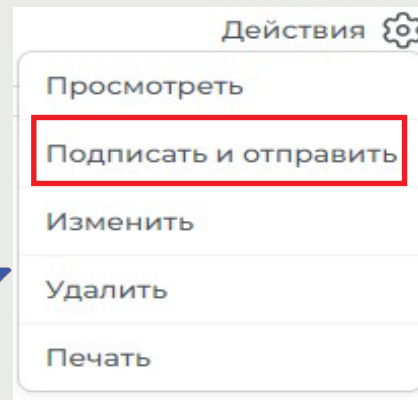
МЕРА	УЧАСТНИКИ	ТРЕБОВАНИЯ К ПРО- ФЕССИИ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬ- НОСТЬ
ОР	Безработные, студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время, лица, не обеспеченные работой в связи с простоем	Не требуется предвари- тельной профессиональ- ной подготовки работника	Не более 12 мес.
СРМ	Безработные	Не организуются по профессиям, относящимся к 9-ой группе низкоквали- фицированных работников согласно Национальному классификатору занятий (профессии без квалификации)	Не более 12 мес.
КП	Безработные не старше 29 лет, из числа выпускников учебных заведений, завершив- ших обучение в течение 2 лет		Не более 6 мес.
ПРМ	Безработные, не старше 29 лет, в том числе молодежь категории NEET, не имеющие опыта работы		Не более 18 мес.
СВ	Безработные предпенсионного возраста за 2 года до выхода на пенсию		Не более 12 мес.
МП	Безработные, из числа выпускников органи- заций образования, реализующих образо- вательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии, завершивших обучение в течение 3-х предыдущих лет, и не старше 29 лет	Рабочие места соответству- ют полученной выпускником в организации образования профессии или родствен- ной профессии, относя- щейся к той же группе занятий Национального классификатора занятий	Не более 12 мес.

мест, субсидируемых государством

от 14 июня 2016 года № 516 «О некоторых вопросах содействия занятости населения»

РАЗМЕР ЗП / СУБСИДИИ	ОПЛАТА ЗП / СУБСИДИИ	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ	КРАТНОСТЬ УЧАСТИЯ БЕЗРАБОТНОГО	ЛИМИТ РАБО-ЧИХ МЕСТ
не ниже 20 МРП	ЦЗН перечисляет зарплату на текущий (карточный) счет безработного	Работодатели, осуществляющие деятельность в областных центрах, городах республиканского значения и столице, участвуют в организации ОР один раз в течение двух лет		Не более 40% от списочной численности работников
субсидия составляет 35% от размера заработной платы, но не более 20 МРП	Работодатель оплачивает зарплату. ЦЗН перечисляет субсидию на расчетный счет работодателя		Один раз в течение календарного года	Не более 20% от списочной численности работников
не менее 30 МРП	ЦЗН перечисляет зарплату на текущий (карточный) счет безработного	После завершения меры переводит безработного на вакантное рабочее место наставника или на другое вакантное место	Один раз в течение календарного года	
не менее 30 МРП	ЦЗН перечисляет зарплату на текущий (карточный) счет безработного	После завершения меры трудоустраивает безработного на срок не менее 12 мес.	Один раз в течение календарного года	
Субсидия составляет 50% от зарплаты, но не более 30 МРП	Работодатель оплачивает зарплату. ЦЗН перечисляет субсидию на расчетный счет работодателя	После завершения меры трудоустраивает до выхода на пенсию		
не менее 30 МРП	ЦЗН перечисляет зарплату на текущий (карточный) счет безработного			Не более 20% от списочной численности работников

Для направления заявки в центр занятости в выпадающем меню **«Действия»** нажмите **«Подписать и отправить»** и подпишите заявку ЭЛЕКТРОННОЙ ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ (ЭЦП). Заявке будет присвоен статус «На рассмотрении ЦЗН».



Заявки на организацию и финансирование рабочих мест на очередной финансовый год подаются в центр занятости **до 1 ноября текущего финансового года**. В течение года работодатель **может подать дополнительные заявки**.

КАК ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ДОГОВОР С ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ?

4 ШАГ

Местный орган по вопросам занятости населения рассматривает все заявки и утверждает перечень работодателей, организующих рабочие места, с указанием количества рабочих мест, продолжительности работы, профессии и размера оплаты труда в месяц.

Договор на организацию и финансирование рабочих мест между центром занятости и работодателем **заключается в электронном формате** на основе формы типового договора, утвержденного приказом Министра труда и социальной защиты населения РК.

На основании положительного решения местного органа по вопросам занятости в «Личный кабинет» и на электронную почту работодателя поступает уведомление о поступлении от центра занятости Договора. При этом заявке будет присвоен статус «Одобрена МИО». Для заключения Договора необходимо перейти в раздел **«Договоры с ЦЗН»**.

В выпадающем меню **«Действия»** нажмите **«Подписать и отправить»** и подпишите Договор ЭЛЕКТРОННОЙ ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ.

Договор с центром занятости должен быть подписан в течение 10 рабочих дней со дня его поступления в «Личный кабинет» работодателя

Все Договоры хранятся в «Личном кабинете» работодателя в разделе **«Договоры с ЦЗН»**. Договоры могут иметь статус: «Для подписи» - договора, которые вам необходимо подписать, «Активный.Заключен» - действующие договора, «Неактивные» - договора, у которых истек срок подписания, или, у которых закончился срок действия.

КАК РАЗМЕЩАЕТСЯ ВАКАНСИЯ НА ЭЛЕКТРОННОЙ БИРЖЕ ТРУДА?

5 ШАГ

После подписания Договора с центром занятости в «Личном кабинете» в разделе **«Вакансии»** автоматически создается вакансия со статусом **«Не опубликована»**.

Работодатель должен нажать на кнопку **«Опубликовать вакансию»** и она будет размещена на Электронной бирже труда.

Иначе вакансия будет автоматически опубликована через 3 рабочих дня после подписания Договора.

Электронная биржа труда автоматически подбирает вакансии для безработных на рабочие места, субсидируемые государством, и предоставляет к ним доступ из «личного кабинета» безработного.

Безработный осуществляет выбор из предложенного списка вакансий.

Центр занятости также может направить на вакансию подходящего кандидата из числа зарегистрированных безработных.

Вся информация о выборе вакансий поступает в «Личный кабинет» работодателя.

ТРУДОУСТРОЙСТВО БЕЗРАБОТНЫХ НА РАБОЧИЕ МЕСТА

6 ШАГ

На рабочие места, субсидируемые государством, могут быть трудоустроены только безработные, зарегистрированные в центре занятости.

Работодатель проводит с кандидатами собеседование и в «Личном кабинете» ставит отметку о том, что безработный принят им на работу или отказал ему в приеме на работу.

В течение 5 рабочих дней со дня направления для трудоустройства (выбора вакансии) работодатель должен известить центр занятости о приеме на работу безработного или отказе в приеме на работу (поставить отметку в «Личном кабинете»).

При приеме на работу безработного работодатель заключает с ним трудовой договор.

Работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с гражданином трудового договора в единую систему учета трудовых договоров - www.hr.enbek.kz

Работодатель вносит в трудовую книжку гражданина период работы на рабочем месте, субсидируемом государством.

ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, СУБСИДИРУЕМЫХ ГОСУДАРСТВОМ

7 ШАГ

Оплата труда производится центром занятости на основании сведений (табеля), которые ежемесячно предоставляет работодатель.

В «Личном кабинете» в разделе **«Табель»** нажмите на кнопку «Добавить» и ежемесячно заполняйте сведения о лицах, занятых на рабочих местах (табель).

Работодатель должен направить в центр занятости сведения о лицах, занятых на рабочих местах (табель), **за 5 рабочих дней** до окончания отчетного месяца.

Для направления сведений в центр занятости в выпадающем меню **«Действия»** нажмите **«Подписать»** и подпишите сведения (табель) ЭЛЕКТРОННОЙ ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ (ЭЦП).

В сведениях (табеле) необходимо указать количество дней, фактически отработанных участником, дней временной не трудоспособности, 20-ти значный номер текущего (карточного) счета участника, расчетный счет работодателя для перечисления суммы субсидии.

СОКРАЩЕНИЯ

ОР - общественные работы

СРМ - социальные рабочие места

МП - молодежная практика

КП - контракт поколений

ПРМ - первое рабочее место

СВ - серебряный возраст

ЦЗН - центр занятости населения

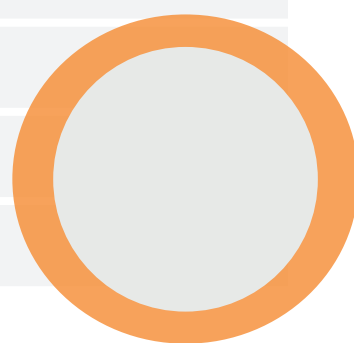
ЗП - заработная плата

ЭБТ - Электронная биржа труда, www.enbek.kz

МРП - месячный расчетный показатель? размер которого устанавливается законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год

молодежь NEET - молодые люди, наиболее отстраненные от рынка труда, те, кто не работает, не учится и не включен в профессиональную подготовку

ДЛЯ ЗАМЕТОК



**Создавайте временные
рабочие места на своем
предприятии при
поддержке
государства!**

КУДА ОБРАТИТЬСЯ?



На сайт [Enbek.kz](https://enbek.kz)



В местный центр
занятости населения

Контакты можно найти на сайте [Enbek.kz](https://enbek.kz)
в разделе «Службы занятости» - «Центры
занятости населения» - «Контакты»

